



**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**



INFORME IDIPRON VIGENCIA 2019

Informe financiero, balance general y estados financieros

ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA

A 31 DE DICIEMBRE DE 2019

Cifras en millones de pesos

Estructura

Activo

Recursos controlados por la Entidad, resultado de un evento pasado del cual se espera obtener un beneficio económico.

\$ 184.444

Pasivo

Obligación presente producto de sucesos pasados

\$11.881

Patrimonio

Valor de los recursos públicos representado en bienes y derechos deducidas las obligaciones.

\$171.665

Conformado por:

o Efectivo y equivalentes al efectivo	\$ 6.909
o Cuentas por cobrar	\$ 993
o Inventarios (productos consumo)	\$ 1.387
o Propiedad planta y equipo	\$ 169.750
o Otros activos	\$ 5.405

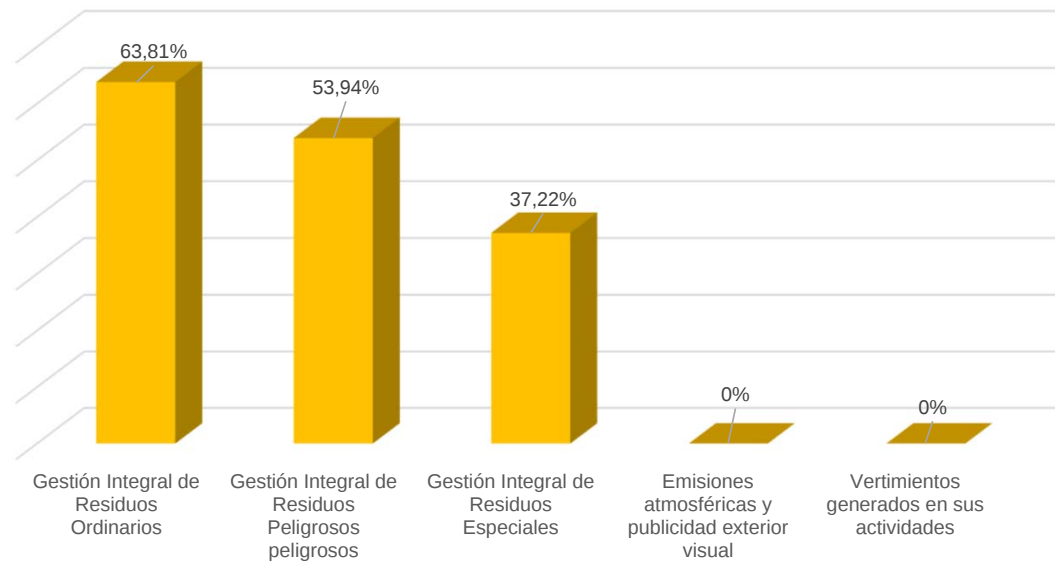
o Cuentas por pagar	\$ 3.455
o Beneficios a los empleados	\$ 2.204
o Otros pasivos	\$ 6.222

El 100% del patrimonio corresponde al Distrito Capital compuesto por:

o Capital fiscal	\$ 35.621
o Resultados ejercicios anteriores	\$ 142.168
o Déficit del ejercicio	\$ - 6.124

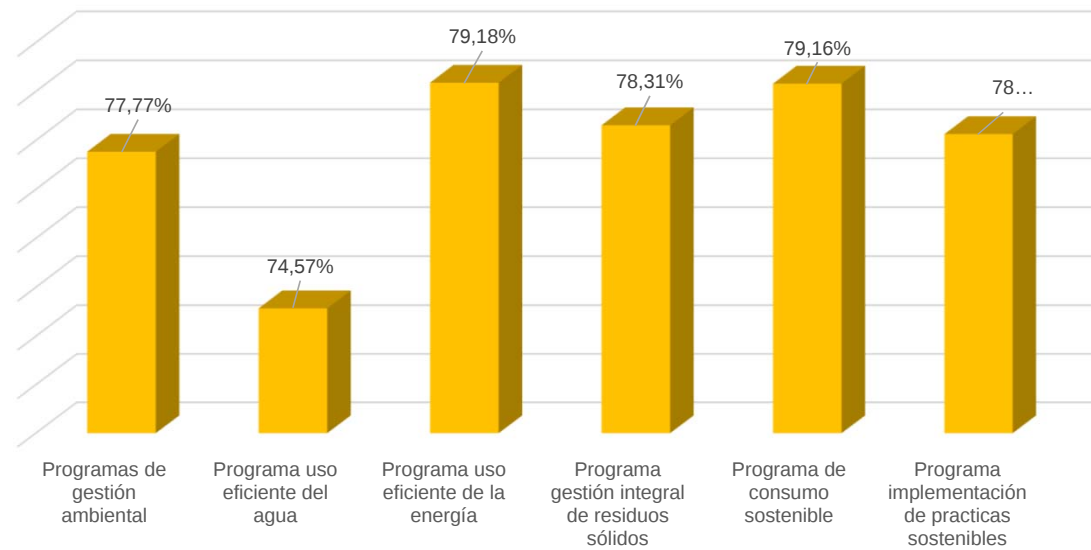
Estado de actividad ambiental

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

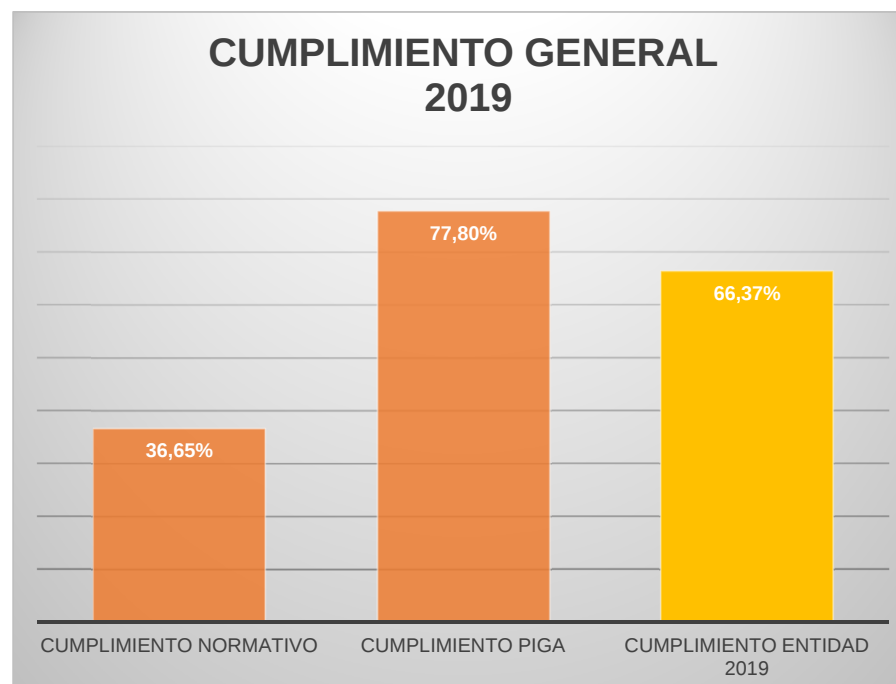


Cumplimiento a la Resolución 242 de 2014 “Por la cual se adoptan los lineamientos para la formulación, concertación, implementación, evaluación, control y seguimiento del Plan Institucional de Gestión Ambiental - PIGA”.

CUMPLIMIENTO PROGRAMAS PIGA



Aspectos evaluados para constatar el cumplimiento de las obligaciones ambientales y que son la base para medir el cumplimiento de la gestión ambiental del Instituto



IDIPRON se ubica dentro de las entidades con desempeño ambiental medio, por encontrarse dentro del rango 51-70,99%

Gestión Presupuestal

EJECUCIÓN PRESUPUESTO 2019

INGRESOS

Cifras en millones de pesos

INGRESOS	DEFINITIVO	EJECUTADO	% EJE.
Corrientes- No Tributarios	1615.485.000	1.691.262.839	104.69
* Multas - Contractuales	-	71.851.839	0.00
* Servicios ejecutivos de la Administración Pública	1.615.485.000	1.619.411.000	100.24
Recursos de capital	27.727.951.328	25.103.963.761	90.54
Transferencias de Capital	26.312.437.000	23.768.449.433	90.33
* Convenio ICBF	2.000.000.000	1.568.926.656	78.45
* Convenios entidades distritales	24.312.437.000	22.199.522.777	91.31
Recursos del Balance	1.334.133.546	1.334.133.546	100.00
Rendimientos Financieros	80.000.000	-	0.00
Reintegros	-	1.380.782	0.00
TOTAL RENTAS E INGRESOS	29.342.055.546	26.795.226.600	91.32
Transferencias –Administración Central	89.209.667.000	68.694.845994	77.00
TOTAL RENTAS E INGRESOS	118.551.722.546	95.490.072.594	80.55

EJECUCIÓN PRESUPUESTO 2019

GASTOS

GASTOS	APROPIACION VIGENTE	EJECUTADO	% EJE.
GASTOS DE FUNCIONAMIENTO	14.661.361.000	13.280.898.653	90.58
Gastos de personal (permanente)	12.553.760.000	11.396.674.485	90.78
Adquisición de bienes y servicios	2.064.491.000	1.845.658.486	89.40
Gastos diversos	43.110.000	38.565.682	89.46
INVERSIÓN	103.890.361.546	101.770.990.744	97.96
TOTAL GASTOS	118.551.722.546	115.051.889.397	97.05

Programas y proyectos en ejecución

IDIPRON en el Plan de Desarrollo “Bogotá Mejor para Todos”

1. Igualdad de
Calidad de Vida

**05 Desarrollo Integral para la
Felicidad y el Ejercicio de la
Ciudadanía**

Calles Alternativas

Realización
Modelo
Pedagógico de
IDIPRON

Distrito Joven

Desarrollo
competencias
laborales

2. Democracia
Urbana

**16 Integración social para una
Ciudad de Oportunidades**

**Espacios de Integración
Social**

Infraestructura
Social

Metas e indicadores de gestión

Avance 2019

Población habitante de calle entre 8 a 28 años, mediante acciones de reinserción a la sociedad y de prevención.

18.97%
-7.12
De 5% de reducción

Jóvenes que finalizarán proceso de formación en habilidades, capacidades, y competencias en cultura ciudadana o laborales.

3.617
115.30%
De 3.137
Proyectados

Infraestructura social que mejora el acceso a servicios sociales de calidad

23
121.05%
De 19 proyectadas

Intervención de 2 Unidades

1.20
60%
De 2 proyectadas

Modelo de planeación y gestión - MIPG

MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN (MIPG)



Actualización del acto administrativo por el cual se Crea el Comité Institucional de Gestión y Desempeño bajo la **Resolución 926 de 2019**



Creación e implementación del **Plan de adecuación y sostenibilidad SIG-MIPG** vigencia 2019



Durante la vigencia 2019 la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) aumentó en un **15%** respecto al 2018



El Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) se encuentra implementado al **88%** de acuerdo con los resultados obtenidos de los autodiagnósticos MIPG realizados a cada política.

Reporte sobre el avance en las medidas de transparencia, participación y servicio al ciudadano

LEY DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA



PRINCIPIOS LEY 1712 DE 2014

- Transparencia
- Buena fe
- Facilitación
- No discriminación
- Gratuidad
- Celeridad
- Eficacia
- Calidad de la información
- Divulgación proactiva de la información
- Responsabilidad en el uso de la información



PUBLICIDAD Y CONTENIDO DE LA INFORMACIÓN

- Disponibilidad de la información en medios físicos y electrónicos
- Criterio diferencial de accesibilidad
- Información mínima obligatoria



EXCEPCIONES DE ACCESO A LA INFORMACIÓN

- Información exceptuada por daño de derechos a personas naturales
INFORMACIÓN CLASIFICADA
- Información exceptuada por daño a los intereses públicos
INFORMACIÓN RESERVADA



RESPONSABLES DE LA POLITICA

- Responsable Rector de Política Secretaría de Transparencia
- Acciones de seguimiento preventivo Procuraduría General de la Nación
- El ocultamiento, destrucción o alteración deliberada o intencional de la Información pública tiene responsabilidad penal.

PLAN ANTICORRUPCIÓN Y DE ATENCIÓN AL CIUDADANO 2019

Estas seis políticas públicas integran la estrategia de lucha contra la corrupción y el fomento de la transparencia y publicación de la Información pública y que han contribuido al fortalecimiento de la gestión institucional del IDIPRON

Componentes

1. Gestión del del Riesgo Mapas de Riesgo

- Construcción, publicación y socialización de los mapas de riesgos de todos los procesos institucionales

2. Estrategia de racionalización de Trámites

- Solicitud y expedición de Certificado de Vinculación de forma virtual

3. Mecanismos para Mejorar la Atención al Ciudadano

- Cualificación de los servidores públicos en Atención al Ciudadano
- Ajustes Razonables y Señalética

4. Estrategia de Rendición de Cuentas

- Dos escenarios de Rendición de Cuentas propios realizados con enfoque de Derechos Humanos

5. Mecanismos de Transparencia y Acceso a la Información pública

- Link de Transparencia y Acceso a Información Pública actualizado
- Fortalecimiento de la información para niños y niñas

6. Iniciativas Adicionales

- Socialización de Código de Integridad
- Lineamiento Declaración Conflicto de Intereses



Líneas telefónicas de atención
para la denuncia de posibles
hechos de corrupción:
2112287
018000-113604

Correo Electrónico
anticorrupción@idipron.gov.co

Seguimiento y acompañamiento SDQS

SISTEMA DISTRITAL DE QUEJAS Y SOLUCIONES BOGOTÁ TE ESCUCHA

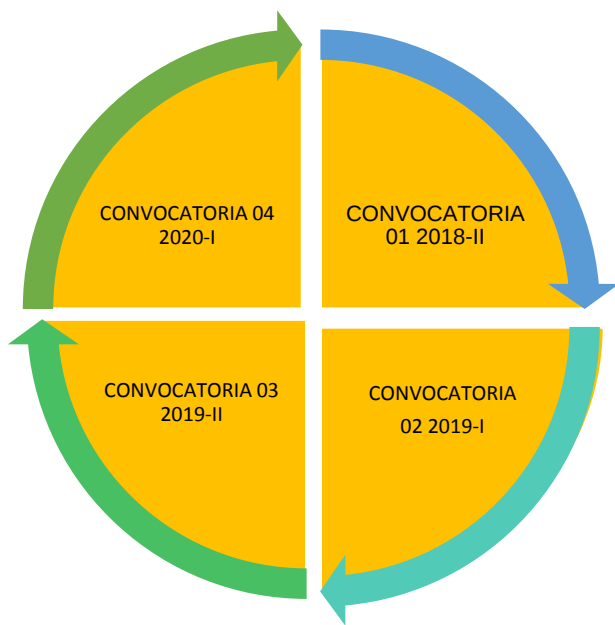
REQUERIMIENTOS CIUDADANOS ATENDIDOS EN EL AÑO 2019

TIPO DE REQUERIMIENTO	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	TOTAL GENERAL
Sub-Métodos	61	77	73	90	301
Desarrollo Humano	9	2	5	15	31
Of. Jurídica	1	9	10	13	33
Of. Planeación	1	4	8	5	18
Dirección General	2	0	0	0	2
Sub-Financiera	6	7	9	10	32
Control Interno Disciplinario	1	0	0	14	15
Atención Al Ciudadano	0	0	1	1	2
Traslados	3	6	11	6	26
TOTAL	84	105	117	154	460

OPORTUNIDAD EN LA RESPUESTA		
EN TÉRMINOS	453	98%
FUERA DE TÉRMINOS	7	2%
TOTAL	460	100%

Informe sobre la gestión y desarrollo de Talento Humano

FONDO ICETEX-
IDIPRON



INDICADOR
4 Servidores Públicos
beneficiarios del
Programa

INDICADOR
11 Teletrabajadores


Teletrabajo

**Fase 1: compromiso
institucional**

- * Acuerdo a nivel directivo
- * Conformación del equipo líder
- * Formalización inicio del proyecto

Fase 2: Planeación

- * Sensibilización
- * Planeación general del proyecto

Fase 3. Autoevaluación

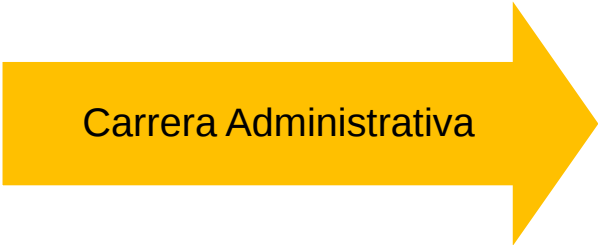
- * Componente jurídico
- * Componente tecnológico
- * Componente organizacional

Fase 4: Prueba piloto

- * Definición de la población
- * Selección
- * Preparación administrativa
- * Inicio prueba piloto
- * Seguimiento
- * Finalización

Fase 5: Apropiación y Adopción

- * Identificación de cargos
- * Selección de participantes
- * Jornada sensibilización a jefes y postulantes
- * Visita de verificación de condiciones
- * Preparación y trámites administrativos



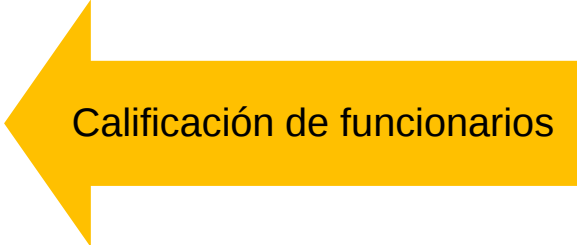
Carrera Administrativa

Plan de Vacantes Publicado página Web

Manual de Funciones actualizado

Participación en convocatoria 813 de 2018 y en la convocatoria del Distrito IV

Proceso de Encargos, en 2019



Calificación de funcionarios

Aplicación del Acuerdo 617 de 2018 y respectivo aplicativo

100% de evaluaciones para funcionarios de carrera administrativa, planta temporal y provisionales

PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

La Planta de personal cuenta con 204 empleos compuestos por :

NIVEL	CANTIDAD
Directivo	5
Asesor	3
Profesional	34
Técnico	15
Asistencial	147

La Planta de personal cuenta con 197 empleos ocupados :

NIVEL	CANTIDAD
Directivo	5
Asesor	2
Profesional	33
Técnico	15
Asistencial	142

PLANTA TEMPORAL DE PERSONAL ACTUAL

La Planta temporal cuenta con 159 empleos compuestos por :

NIVEL	CANTIDAD
Profesional	118
Técnico	19
Asistencial	22

La Planta temporal cuenta con 114 empleos ocupados:

NIVEL	CANTIDAD
Profesional	86
Técnico	14
Asistencial	14

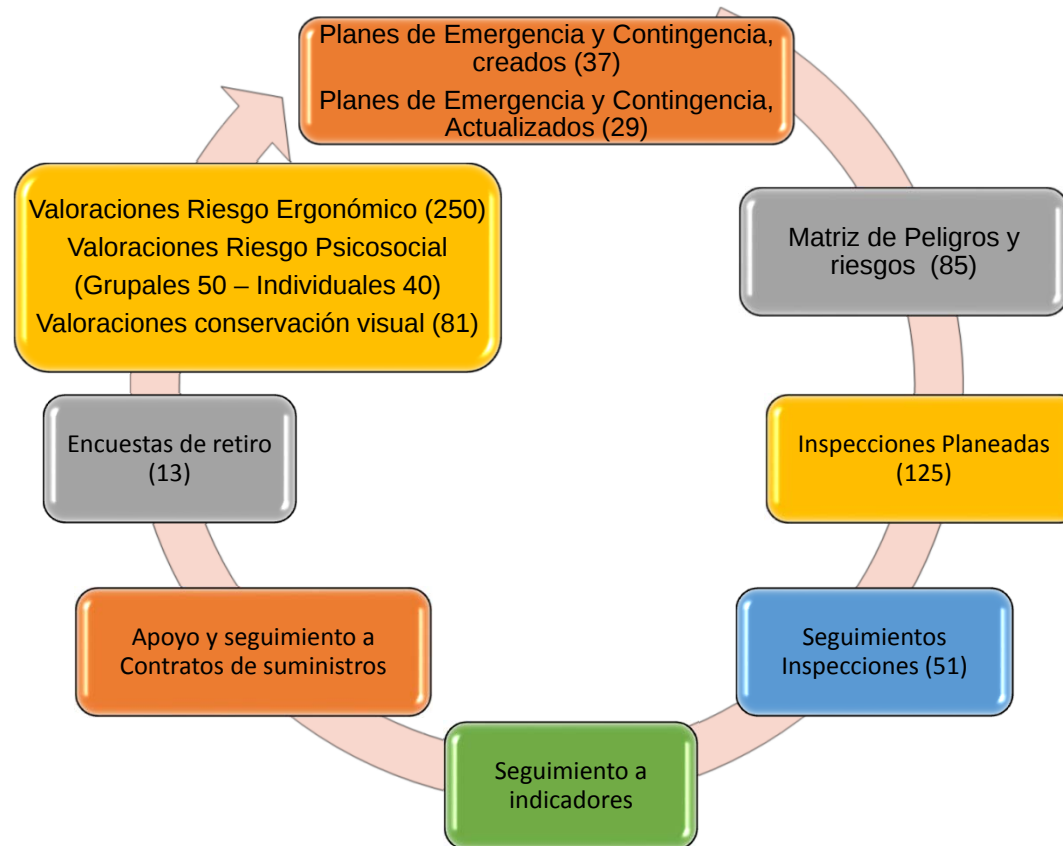
REDISEÑO IDIPRON

Realización del estudio técnico (Modificación de la estructura, levantamiento de cargas laborales, manual de funciones).

Presentación del estudio técnico al DASCD y a la SDH los cuales darán su concepto técnico y la viabilidad presupuestal.

La Junta directiva de IDIPRON suscribirá la nueva estructura, planta de personal y el manual de funciones.

ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

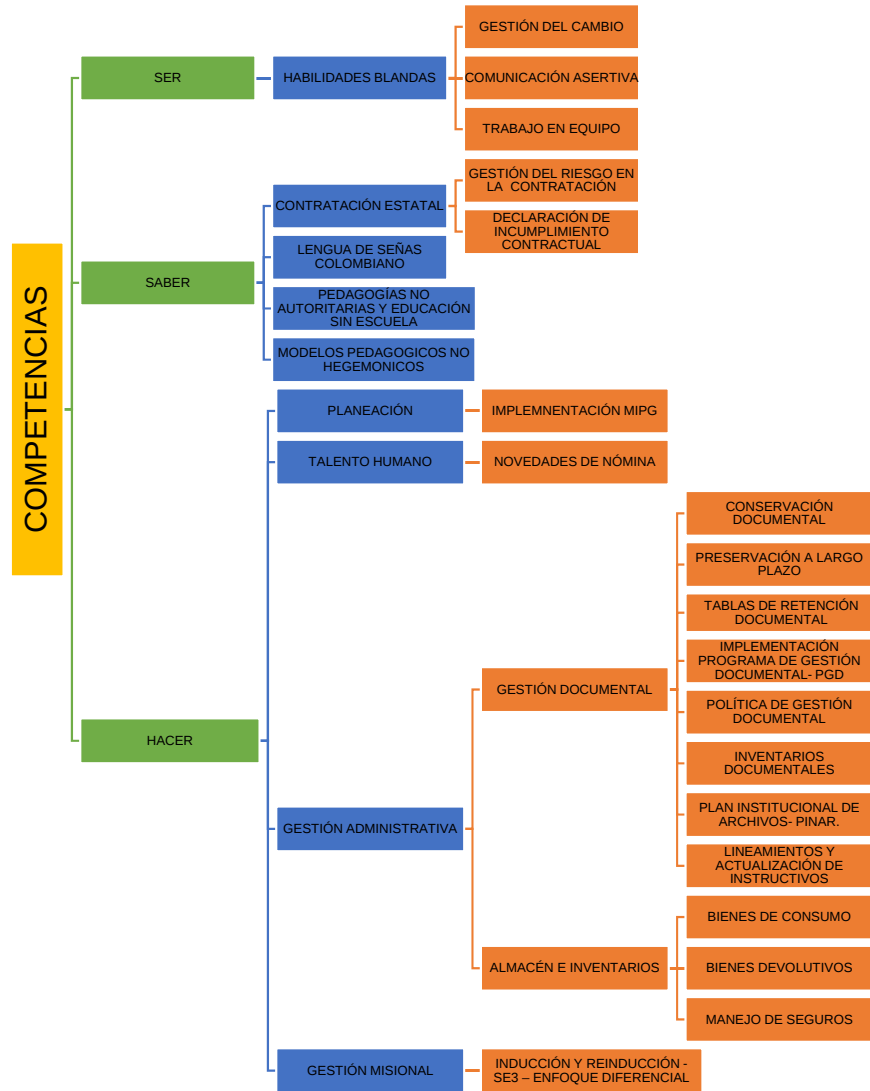


ÁREA DE NÓMINA Y LIQUIDACIONES

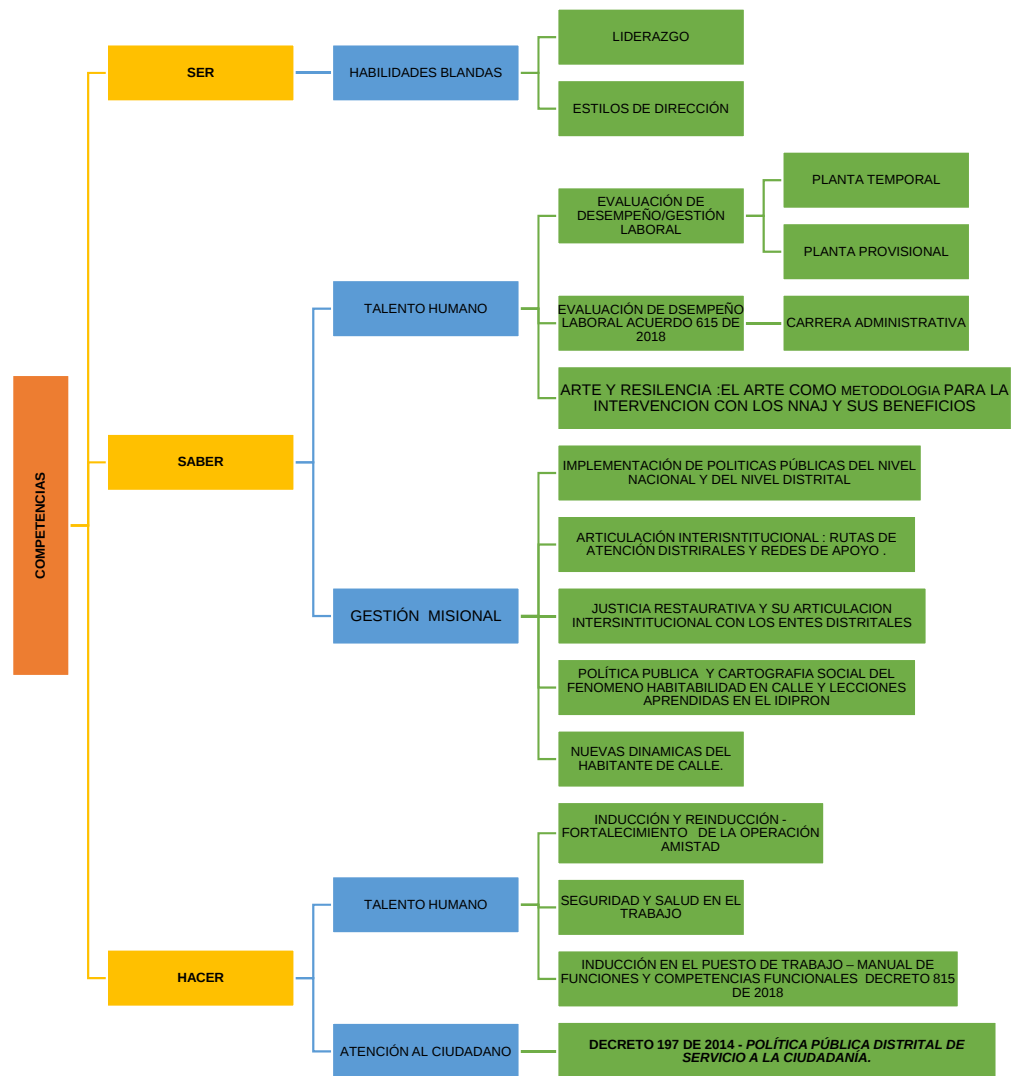
Se ejecutó en su totalidad la gestión del área referente a:



EJES TEMÁTICOS GESTIÓN DE CONOCIMIENTO



EJES TEMÁTICOS CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO



EJES TEMÁTICOS GOBERNANZA PARA LA PAZ



ESTRATEGIAS UTILIZADAS CAJA DE HERRAMIENTAS - DAFP

ACTIVACIÓN



COMPROMISO



FOMENTO



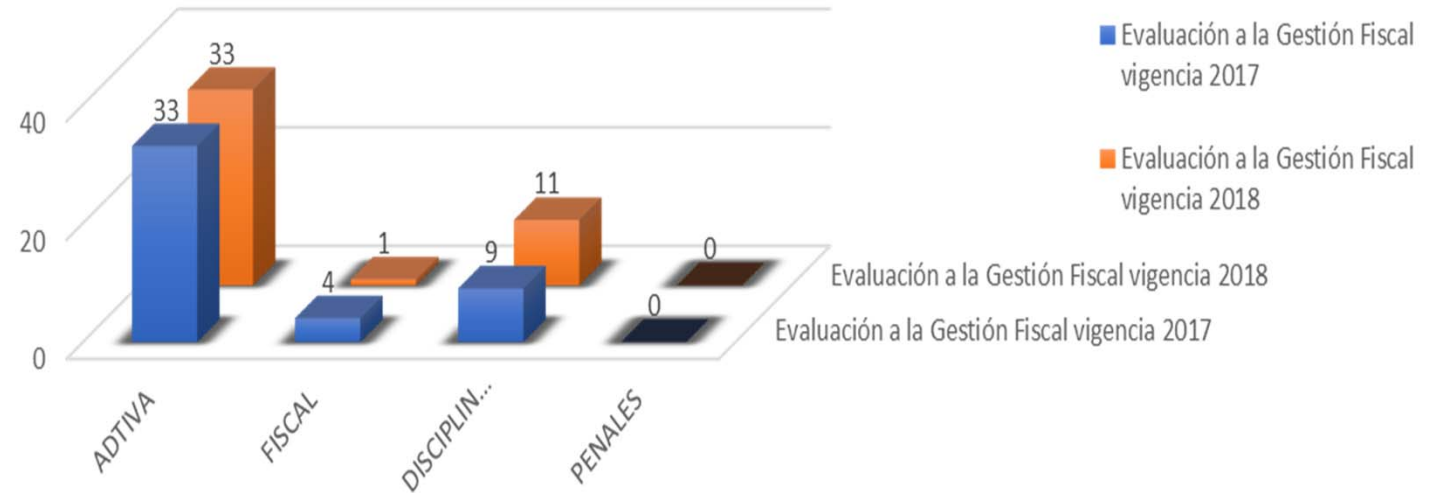
EJEMPLIFICACIÓN



ESTRATEGIAS UTILIZADAS

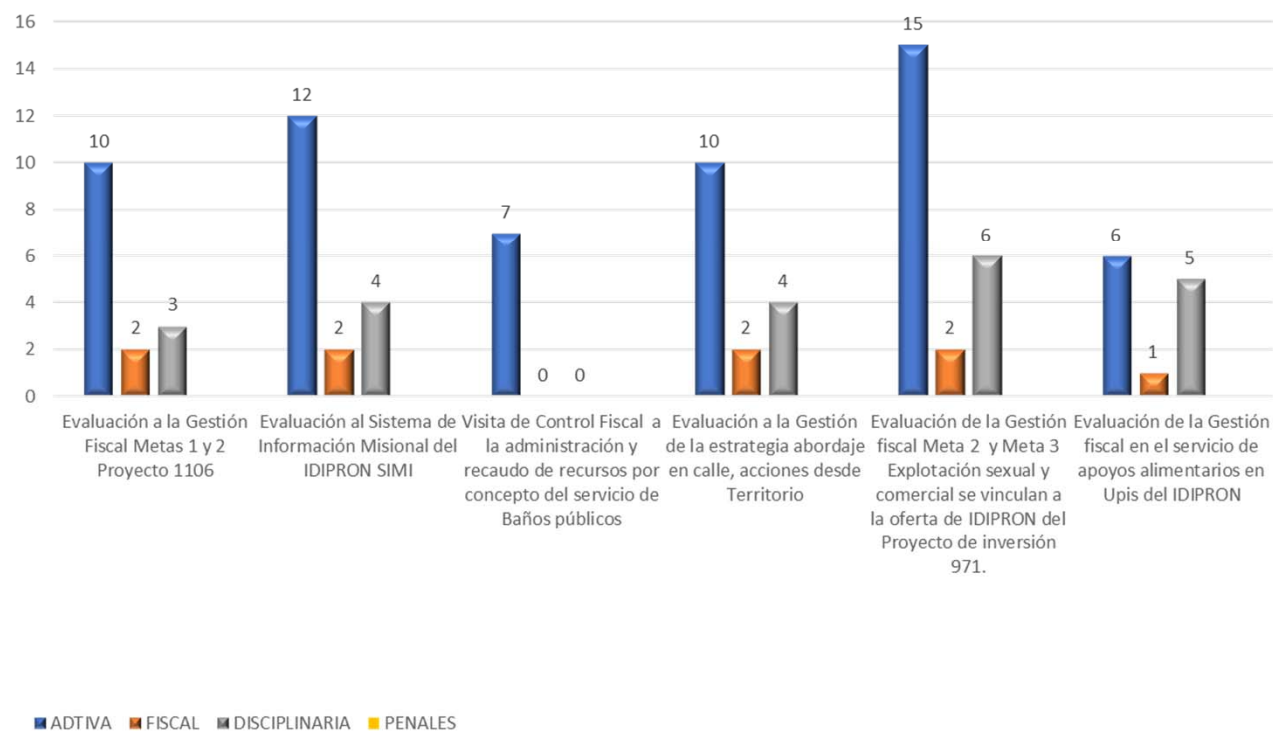
Informe sobre requerimientos y auditorias de entes de control

AUDITORÍAS DE REGULARIDAD CONTRALORÍA DE BOGOTÁ



** FUENTE INFORMES DEFINITIVOS VIGENCIAS 2018. 2019 CONTRALORIA DE BOGOTA

AUDITORÍAS DE DESEMPEÑO CONTRALORÍA DE BOGOTÁ VIGENCIAS 2017 - 2018



Reporte sobre planes de mejora

Auditorías Contraloría de Bogotá

Vigencias 2018 - 2019

Auditorías de Regularidad, una por cada vigencia auditada para un total de dos auditorías, generando cada una de ellas 33 hallazgos administrativos para un total de 66 hallazgos (5 de ellos con incidencia fiscal y 20 con presunto alcance disciplinario)



Auditorías de Desempeño, se realizaron 3 por cada vigencia, para un total de 6 auditorías en desarrollo de los PAD 2018 y 2019, generando un total de 60 hallazgos administrativos (9 de ellos fiscales y 22 con presunto alcance disciplinario)



Actualmente y a través del PAD 2020, la Contraloría de Bogotá desarrolla la auditoría de regularidad a la vigencia 2019, que estará culminando el 28 de abril de 2020. En el curso de la misma el organismo de control está revisando el cumplimiento de las acciones establecidas en el plan de mejoramiento a aproximadamente 60 hallazgos, con el fin de determinar la eficacia y efectividad de las acciones y en consecuencia el cierre o no de esos hallazgos.

Informe sobre garantía de Derechos Humanos y compromisos frente a la construcción de paz

DERECHOS HUMANOS Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

Para la atención a víctimas del conflicto armado y la incorporación del enfoque diferencial a partir de los parámetros establecidos por el enfoque de derechos a través de las políticas públicas poblacionales, se destacan las siguientes acciones:

- Vinculación de 293 NNA y 702 jóvenes al modelo pedagógico
- Atención a 42 NNA en riesgo o víctimas de ESCNNA
- Atención de 82 NNA en conflicto con la ley
- Vinculación de 302 jóvenes a la estrategia de empoderamiento de competencias laborales
- Construcción y socialización de guía de atención con enfoque diferencial para víctimas del conflicto armado y grupos étnicos
- Articulación con el área Educación para la incorporación de contenidos de atención para población con pertenencia étnica

Cátedra Conflicto para la Paz



CLAV Bosa

Universidad La
Gran Colombia

Espiritualidad

Encuentro entre jóvenes de IDIPRON y jóvenes víctimas del conflicto armado asistentes al CLAV para realizar reflexiones sobre el conflicto desde la marginalidad y la urbanidad en pro del desarrollo de acciones orientadas hacia la construcción de paz.

Reporte sobre impactos de la gestión a través de los Proyectos de Inversión

Calles Alternativas

Avance 2019	Programación cuatrienio
----------------	----------------------------

Niños, niñas, adolescentes y jóvenes en situación de vida de y en calle, se vinculan a la oferta del IDIPRON.

30.810
98.59%

31.250

Niños, niñas y adolescentes víctimas de explotación sexual y comercial que recibió el IDIPRON.

100%
197

100%
130

Niños, niñas, adolescentes en riesgo de explotación sexual comercial que se vincularon a la oferta del IDIPRON

950
98.96%

960

\$
31.244

Niños, niñas y adolescentes en riesgo de estar en conflicto con la ley que se vincularon a la oferta preventiva del IDIPRON.

1.677
98.65%

1.700

30.867

Distrito Joven

Avance
2019Programación
cuatrienio**Jóvenes con vulneración de derechos aceptan la oferta
distrital de competencias laborales**9.276
102.38%

9.060

**Jóvenes del IDIPRON serán guías de cultura ciudadana
durante el cuatrienio**335
109.48%

306

\$

36.794**35.931**

Espacios de Integración Social

Avance 2019 Programación cuatrienio

Proveer a Unidades de Protección Integral y dependencias mejoras en su infraestructura y tecnología, y otros servicios.

23

19

Intervenir unidades de protección integral y dependencias.

1.20

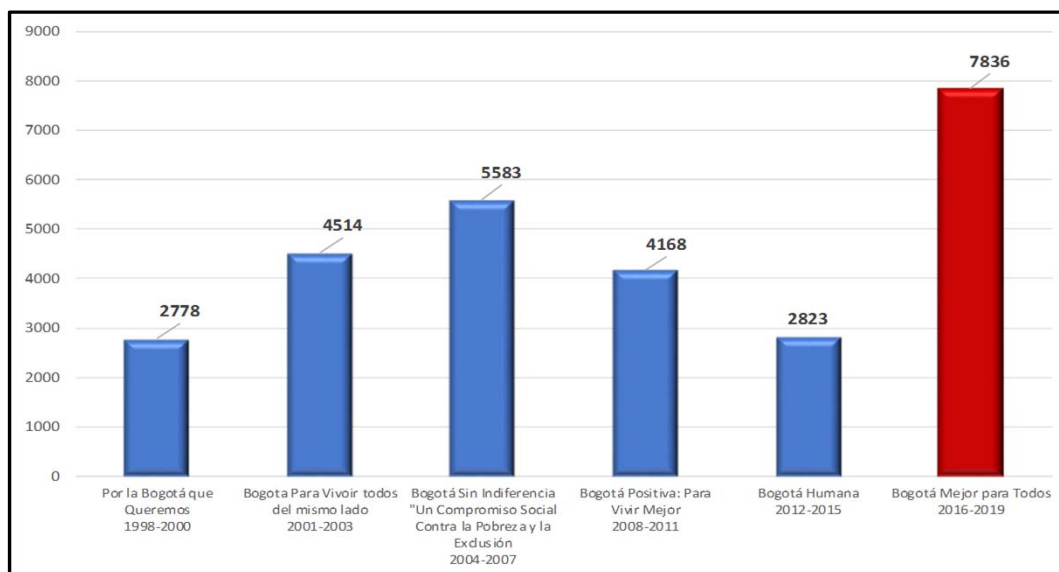
2

\$

35.852

34.974

FORTALECIMIENTO DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON



Reconocimiento a la Gestión: el Modelo de Atención a Adolescentes y Jóvenes en Conflicto con la Ley o en riesgo de estarlo, ganó reconocimiento a nivel distrital, debido a la aceptación por parte de los jóvenes del Centro de Atención Especializada (CAE) *El Redentor*.

Ampliación y Mejoramiento en la Capacidad Institucional: En total se han abierto 428 cupos nuevos, pasando de 677 en 2015 a 1.105 en lo corrido de esta administración; e) A nivel de cupos día, se amplió la cobertura en 170 cupos día, pasando de 1.805 cupos día en 2015 a 1.975 cupos en 2019; f) finalmente, se amplió la capacidad de las Casas Vocacionales, pasando de 250 cupos en 2016 a 300 en 2017 con la apertura del Centro La Calera, adquirido en Comodato con la Dirección Nacional de Estupefacientes.

FORTALECIMIENTO DEL MODELO PEDAGÓGICO DEL IDIPRON

Fortalecimiento y Sostenibilidad de la Estrategia de Desarrollo de Competencias Laborales: En la vigencia 2019 participaron 3027 jóvenes - incluidos 223 guías de Cultura Ciudadana - en la ejecución de 11 convenios interadministrativos

Modelo Atención ESCNNA: El Distrito a través del IDIPRON diseñó el Modelo de Atención Especializado para la Atención Integral a Víctimas de Explotación Sexual Comercial, que permitió ampliar en un 33% la atención proyectada para el cuatrienio.

Medicina Alternativa: Realización de 9,857 atenciones en medicina alternativa dirigida a adolescentes y jóvenes en situación de vida en calle, en alto riesgo y/o fragilidad.

Enfoque Diferencial: La unidad La Rioja a partir del 2019 es una unidad mixta, lo que permite que las mujeres (sisgénero y transgénero) sientan mejor la evolución en su proceso al interior del Modelo Pedagógico y cumpliendo con los principios de adaptabilidad, asequibilidad, accesibilidad y aceptabilidad planteados en el Modelo Distrital de Atención.

PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS 2019



Modalidades de selección	Presupuesto adjudicado	Cantidad
Licitación pública	\$ 7.654.219.627	2
Concurso de méritos abierto	\$ 1.448.253.863	7
Contratación directa	\$ 1.871.474.563	12
Selección abreviada menor cuantía	\$ 5.677.124.592	43
Selección abreviada subasta inversa	\$ 4.977.936.904	26
Mínima cuantía	\$ 1.056.693.486	57
Contratación régimen especial (con ofertas) - Selección de comisionista	\$ 7.208.203.042	2
Selección Abreviada de Menor - Art 2 Numeral 2 Literal H	\$ 2.797.092.732	3
Selección abreviada - acuerdo marco	\$ 1.066.627.362	16
Total	\$ 33.757.626.171	168

Contratos de Prestación de Servicios

CPS Contratación Directa 2019	
Nivel	No. De contratistas
Directivo	0
Asesor	33
Profesional	488
Técnico	278
Asistencial	859
Total	1662
Valor inicial	\$ 37.241.000.216
Adiciones para el 2020	\$ 4.012.125.666
Valor Final	\$41.253.125.882

1662 contratos de los cuales terminaron 384, liquidados 15 y continúan en ejecución 1310 para la vigencia 2020 máx. hasta junio 30 de 2020



www.idipron.gov.co

